

## MOTORISTA

## PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

## MOTORISTA (44H)

| IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS |                   |  |   |
|----------------------------|-------------------|--|---|
| Tipo de Serviço            | Unidade de medida |  | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| MOTORISTA (44H)            | Posto de Trabalho |  | 1   |

|  |                     |
|--|---------------------|
| <b>I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)</b> | <b>R\$ 1.690,00</b> |
|--|---------------------|

| II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)  |            |                               |                     |
|---|------------|-------------------------------|---------------------|
| Salário-base (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)   |            |                               | R\$ 1.690,00        |
| Previsão de Insalubridade – (20% salário mínimo)  |            |                               | R\$ 209,00          |
| Hora Extra 30 horas/mês – Previsão a 50%. Cálculo considerando a Previsão de insalubridade sobre as horas extras.   |            |                               | R\$ 388,43          |
| Descanso Semanal Remunerado – DSR = (número total das horas extras do mês/ número de dias úteis) x domingos e feriados do mês x valor da hora extra com acréscimo |            |                               | R\$ 77,69           |
| Número total das horas extras   | R\$ 388,43 | Número de dias úteis          | 25                  |
|   |            | Número de domingos e feriados | 5                   |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>   |            |                               | <b>R\$ 2.287,43</b> |

| III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)                    |                |  |                   |
|--|----------------|--|-------------------|
| GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS   |                |  |                   |
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91)   | 20,000%        |  | R\$ 457,49        |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)  | 8,000%         |  | R\$ 182,99        |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)                                    | 1,500%         |  | R\$ 34,31         |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44)                          | 1,000%         |  | R\$ 22,87         |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90)                                       | 0,600%         |  | R\$ 13,72         |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70)                                    | 0,200%         |  | R\$ 4,57          |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82)                                       | 2,500%         |  | R\$ 57,19         |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91 e Decreto 3.048/99) – RAT X FAP | 3,000%         |  | R\$ 68,62         |
| <b>TOTAL - GRUPO A (%)</b>   | <b>36,800%</b> |  | <b>R\$ 841,76</b> |

| GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A |                |  |                   |
|--|----------------|--|-------------------|
| B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88)                           | 8,330%         |  | R\$ 190,54        |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88)              | 6,510%         |  | R\$ 148,91        |
| B.3 Auxílio Enfermidade  | 0,710%         |  | R\$ 16,24         |
| B.4 Licença Paternidade  | 0,060%         |  | R\$ 1,37          |
| B.5 Faltas Justificadas  | 0,560%         |  | R\$ 12,81         |
| B.6 Auxílio Acidente de Trabalho                               | 0,090%         |  | R\$ 2,06          |
| B.7 Salário Maternidade  | 0,540%         |  | R\$ 12,35         |
| <b>TOTAL - GRUPO B</b>   | <b>16,800%</b> |  | <b>R\$ 384,28</b> |

| GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A |                |  |                   |
|--|----------------|--|-------------------|
| C.1 Aviso Prévio Indenizado                                      | 8,250%         |  | R\$ 188,71        |
| C.2 Aviso Prévio Trabalhado                                      | 0,190%         |  | R\$ 4,35          |
| C.3 Férias Indenizadas + 1/3                                     | 4,340%         |  | R\$ 99,27         |
| C.4 Depósito por despedida injusta                               | 7,580%         |  | R\$ 173,39        |
| C.5 Indenização Adicional  | 0,690%         |  | R\$ 15,78         |
| <b>TOTAL - GRUPO C</b>   | <b>21,050%</b> |  | <b>R\$ 481,50</b> |

| GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS   |               |  |                   |
|---|---------------|--|-------------------|
| D.1 Reincidência de A sobre B   | 5,990%        |  | R\$ 137,02        |
| D.2 Reincidência de A sobre Aviso Prévio Trabalhado + Reincidência FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,720%        |  | R\$ 16,47         |
| <b>TOTAL - GRUPO D</b>  | <b>6,710%</b> |  | <b>R\$ 153,49</b> |

|                                       |                |  |                     |
|---------------------------------------|----------------|--|---------------------|
| <b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b> | <b>81,360%</b> |  | <b>R\$ 1.861,03</b> |
|---------------------------------------|----------------|--|---------------------|

|  |  |  |                     |
|--|--|--|---------------------|
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b> |  |  | <b>R\$ 4.148,46</b> |
|--|--|--|---------------------|

| GRUPO E – ENCARGOS COMPLEMENTARES   |     |                |             |
|---|-----|----------------|-------------|
| ITEM  | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
| Ticket Alimentação (mensal) – (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)      | 1   | R\$ 530,00     | R\$ 530,00  |
| Vale Transporte (mensal) – Transkenedy                                      | 1   | R\$ 0,00       | R\$ 0,00    |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Custeio do Trabalhador e Facultativo | 1   | R\$ 0,00       | R\$ 0,00    |

## MOTORISTA

|  |             |   |                   |                    |           |
|--|-------------|---|-------------------|--------------------|-----------|
| Plano Odontológico (mensal) - Custeio do Trabalhador e Facultativo   | 1           | R\$ 0,00  | R\$ 0,00          |                    |           |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) - (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)                                  | 1           | R\$ 6,65  | R\$ 6,65          |                    |           |
| <b>VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES</b>  |             |   | <b>R\$ 536,65</b> |                    |           |
| <b>GRUPO F – INSUMOS</b>   |             |   |                   |                    |           |
|  | <b>ITEM</b> | <b>QTD</b>  | <b>REF.</b>       | <b>VALOR TOTAL</b> |           |
| EPIE<br>UNIFORME   | ORÇ. 01     | 02 Conjuntos de Uniforme Completo (Blusa e Calça Social) a cada 6 meses (4 conjuntos anual) | mensal            | ORÇ. 01            | R\$ 42,68 |
|  | ORÇ. 02     | 01 Botina de Couro a cada 6 meses (2 botinas anual)   | mensal            | ORÇ. 02            | R\$ 6,95  |
|  | ORÇ. 03     | 01 Crachá de identificação  | mensal            | ORÇ. 03            | R\$ 0,49  |
| NR'S   | ORÇ. 04     | Exames Admissionais/Periódicos/Dismissionais (NR 07 - Portaria 3214/78)                     | mensal            | ORÇ. 04            | R\$ 28,38 |
| 1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha. |             |   |                   |                    |           |

|                               |  |  |                  |
|-------------------------------|--|--|------------------|
| <b>VALOR TOTAL DE INSUMOS</b> |  |  | <b>R\$ 78,50</b> |
|-------------------------------|--|--|------------------|

|  |  |  |                     |
|--|--|--|---------------------|
| <b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS COMPLEMENTARES + INSUMOS (R\$)</b> |  |  | <b>R\$ 4.763,61</b> |
|--|--|--|---------------------|

|  |                |  |                   |
|--|----------------|--|-------------------|
| <b>GRUPO G - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)</b>            |                |  |                   |
| Despesas Administrativas/Operacionais                        | 5,00%          |  | R\$ 238,18        |
| Lucro  | 10,00%         |  | R\$ 476,36        |
| <b>TOTAL – DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO</b> | <b>15,000%</b> |  | <b>R\$ 714,54</b> |

|   |               |  |                   |
|---|---------------|--|-------------------|
| <b>GRUPO H – TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO</b> |               |  |                   |
| ISSQN ou ISS                                    | 5,00%         |  | R\$ 273,91        |
| COFINS  | 3,00%         |  | R\$ 164,34        |
| PIS   | 0,65%         |  | R\$ 35,61         |
| <b>TOTAL – TRIBUTAÇÃO</b>                       | <b>8,650%</b> |  | <b>R\$ 473,86</b> |

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme fórmula: FATOR =  $1/1-0,0865 = 1/0,9135 = 1,0947$

|                       |               |  |                   |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|
| <b>FATOR APLICADO</b> | <b>9,469%</b> |  | <b>R\$ 518,73</b> |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|

|  |  |  |                   |
|--|--|--|-------------------|
| <b>VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO</b> |  |  | <b>R\$ 518,73</b> |
|--|--|--|-------------------|

|   |  |  |                     |
|---|--|--|---------------------|
| <b>PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO</b> |  |  | <b>R\$ 5.996,88</b> |
|---|--|--|---------------------|

|                         |          |                           |                      |
|-------------------------|----------|---------------------------|----------------------|
| <b>PREÇO ANUAL PARA</b> | <b>1</b> | <b>POSTOS DE TRABALHO</b> | <b>R\$ 71.962,56</b> |
|-------------------------|----------|---------------------------|----------------------|