

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

MOTORISTA (44H)

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço | Unidade de medida | | | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|--|--|---|
| MOTORISTA (44H) | Posto de Trabalho | | | 1 |

| | |
|---|--------------|
| I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020) | R\$ 1.690,00 |
|---|--------------|

II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

| | | | | | | | |
|---|------------|----------------------|----|-------------------------------|---|--|--------------|
| Salário-base (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020) | | | | | | | R\$ 1.690,00 |
| Previsão de Insalubridade – (20% salário mínimo) | | | | | | | R\$ 209,00 |
| Hora Extra 30 horas/mês – Previsão a 50%. Cálculo considerando a Previsão de insalubridade sobre as horas extras. | | | | | | | R\$ 388,43 |
| Descanso Semanal Remunerado – DSR = (número total das horas extras do mês/ número de dias úteis) x domingos e feriados do mês x valor da hora extra com acréscimo | | | | | | | R\$ 77,69 |
| Número total das horas extras | R\$ 388,43 | Número de dias úteis | 25 | Número de domingos e feriados | 5 | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | | | | R\$ 2.287,43 |

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)

GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|--|----------------|--|--|-------------------|
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91) | 20,000% | | | R\$ 457,49 |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90) | 8,000% | | | R\$ 182,99 |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90) | 1,500% | | | R\$ 34,31 |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44) | 1,000% | | | R\$ 22,87 |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90) | 0,600% | | | R\$ 13,72 |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70) | 0,200% | | | R\$ 4,57 |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82) | 2,500% | | | R\$ 57,19 |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91 e Decreto 3.048/99) – RAT X FAP | 3,000% | | | R\$ 68,62 |
| TOTAL - GRUPO A (%) | 36,800% | | | R\$ 841,76 |

GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|--|----------------|--|--|-------------------|
| B.1 13º Salário (Art. 7, VIII, CF/88) | 8,330% | | | R\$ 190,54 |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art. 7, XVII, CF/88) | 6,510% | | | R\$ 148,91 |
| B.3 Auxílio Enfermidade | 0,710% | | | R\$ 16,24 |
| B.4 Licença Paternidade | 0,060% | | | R\$ 1,37 |
| B.5 Faltas Justificadas | 0,560% | | | R\$ 12,81 |
| B.6 Auxílio Acidente de Trabalho | 0,090% | | | R\$ 2,06 |
| B.7 Salário Maternidade | 0,540% | | | R\$ 12,35 |
| TOTAL - GRUPO B | 16,800% | | | R\$ 384,28 |

GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|------------------------------------|----------------|--|--|-------------------|
| C.1 Aviso Prévio Indenizado | 8,250% | | | R\$ 188,71 |
| C.2 Aviso Prévio Trabalhado | 0,190% | | | R\$ 4,35 |
| C.3 Férias Indenizadas + 1/3 | 4,340% | | | R\$ 99,27 |
| C.4 Depósito por despedida injusta | 7,580% | | | R\$ 173,39 |
| C.5 Indenização Adicional | 0,690% | | | R\$ 15,78 |
| TOTAL - GRUPO C | 21,050% | | | R\$ 481,50 |

GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|---|---------------|--|--|-------------------|
| D.1 Reincidência de A sobre B | 5,990% | | | R\$ 137,02 |
| D.2 Reincidência de A sobre Aviso Prévio Trabalhado + Reincidência FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,720% | | | R\$ 16,47 |
| TOTAL - GRUPO D | 6,710% | | | R\$ 153,49 |

| | | | | |
|--------------------------------|---------|--|--|--------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 81,360% | | | R\$ 1.861,03 |
|--------------------------------|---------|--|--|--------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | R\$ 4.148,46 |
|--|--|--|--|---------------------|

GRUPO E – ENCARGOS COMPLEMENTARES

| ITEM | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|-----|----------------|-------------|
| Ticket Alimentação (mensal) – (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020) | 1 | R\$ 530,00 | R\$ 530,00 |
| Vale Transporte (mensal) – Transkeneddy | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Custeio do Trabalhador e Facultativo | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

MOTORISTA_ICMS

| | | | | | |
|--|---------|---|--------|----------|-----------------------------|
| Plano Odontológico (mensal) - Custeio do Trabalhador e Facultativo | | | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) - (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020) | | | 1 | R\$ 6,65 | R\$ 6,65 |
| | | | | | |
| VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES | | | | | R\$ 536,65 |
| | | | | | |
| GRUPO F – INSUMOS | | | | | |
| ITEM | | | QTD | REF. | VALOR TOTAL |
| EPIE UNIFORME | ORÇ. 01 | 02 Conjuntos de Uniforme Completo (Blusa e Calça Social) a cada 6 meses (4 conjuntos anual) | mensal | ORÇ. 01 | R\$ 0,00 |
| | ORÇ. 02 | 01 Botina de Couro a cada 6 meses (2 botinas anual) | mensal | ORÇ. 02 | R\$ 0,00 |
| | ORÇ. 03 | 01 Crachá de identificação | mensal | ORÇ. 03 | R\$ 6,95 |
| NR'S | ORÇ. 04 | Exames Admissionais/Periódicos/Demissionais (NR 07 - Portaria 3214/78) | mensal | ORÇ. 04 | 3/crachas-sem-dados-variave |
| 1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha. | | | | | |

| | | | |
|-------------------------------|--|--|-----------------|
| VALOR TOTAL DE INSUMOS | | | R\$ 6,95 |
|-------------------------------|--|--|-----------------|

| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS COMPLEMENTARES + INSUMOS (R\$) | | | R\$ 4.692,06 |
|--|--|--|---------------------|

| | | | | |
|--|----------------|---------------------------|--|----------------------|
| GRUPO G - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% | | | R\$ 234,60 |
| Lucro | 10,00% | | | R\$ 469,21 |
| TOTAL – DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO | 15,000% | | | R\$ 703,81 |
| GRUPO H – TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | | |
| ICMS | 12,00% | | | R\$ 647,50 |
| COFINS | 3,00% | | | R\$ 161,88 |
| PIS | 0,65% | | | R\$ 35,07 |
| TOTAL – TRIBUTAÇÃO | 15,650% | | | R\$ 844,45 |
| Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme formula: FATOR = (1/(1-TOTAL DA TRIBUTAÇÃO))-1 | | | | |
| FATOR APLICADO | 18,554% | | | R\$ 1.001,15 |
| VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | | R\$ 1.001,15 |
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO | | | | R\$ 6.397,02 |
| PREÇO ANUAL PARA | 1 | POSTOS DE TRABALHO | | R\$ 76.764,24 |