

## PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

## AUXILIAR DE VIAGEM (NOTURNO) (44H)

## IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de medida			Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
AUXILIAR DE VIAGEM (NOTURNO) (44H)	Posto de Trabalho			1

I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)	R\$ 1.060,00
---	--------------

## II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

Salário-base (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)					R\$ 1.060,00
Previsão de Hora Extra Noturna 30 horas/mês – Previsão a 50% + 20% (Adicional Noturno). Cálculo considerando a Previsão de insalubridade sobre as horas extras.					R\$ 260,18
Previsão de Adicional Noturno 60 horas/mês					R\$ 66,08
Descanso Semanal Remunerado – DSR = (número total das horas extras do mês/ número de dias úteis) x domingos e feriados do mês x valor da hora extra com acréscimo					R\$ 56,58
Número total das horas extras/ adicional noturno do mês	#REF!	Número de dias úteis	25	Número de domingos e feriados	
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>					<b>R\$ 1.442,84</b>

## III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)

GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS					
A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91)	20,000%				R\$ 288,57
A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)	8,000%				R\$ 115,43
A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)	1,500%				R\$ 21,64
A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44)	1,000%				R\$ 14,43
A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90)	0,600%				R\$ 8,66
A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70)	0,200%				R\$ 2,89
A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82)	2,500%				R\$ 36,07
A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91 e Decreto 3.048/99) – RAT X FAP	3,000%				R\$ 43,29
<b>TOTAL - GRUPO A (%)</b>	<b>36,800%</b>				<b>R\$ 530,98</b>

## GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88)	8,330%				R\$ 120,19
B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88)	6,510%				R\$ 93,93
B.3 Auxílio Enfermidade	0,710%				R\$ 10,24
B.4 Licença Paternidade	0,060%				R\$ 0,87
B.5 Faltas Justificadas	0,560%				R\$ 8,08
B.6 Auxílio Acidente de Trabalho	0,090%				R\$ 1,30
B.7 Salário Maternidade	0,540%				R\$ 7,79
<b>TOTAL - GRUPO B</b>	<b>16,800%</b>				<b>R\$ 242,40</b>

## GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

C.1 Aviso Prévio Indenizado	8,250%				R\$ 119,03
C.2 Aviso Prévio Trabalhado	0,190%				R\$ 2,74
C.3 Férias Indenizadas + 1/3	4,340%				R\$ 62,62
C.4 Depósito por despedida injusta	7,580%				R\$ 109,37
C.5 Indenização Adicional	0,690%				R\$ 9,96
<b>TOTAL - GRUPO C</b>	<b>21,050%</b>				<b>R\$ 303,72</b>

## GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

D.1 Reincidência de A sobre B	5,990%				R\$ 86,43
D.2 Reincidência de A sobre Aviso Prévio Trabalhado + Reincidência FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,720%				R\$ 10,39
<b>TOTAL - GRUPO D</b>	<b>6,710%</b>				<b>R\$ 96,82</b>

<b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>	<b>81,360%</b>				<b>R\$ 1.173,92</b>
---------------------------------------	----------------	--	--	--	---------------------

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>					<b>R\$ 2.616,76</b>
--	--	--	--	--	---------------------

## GRUPO E – ENCARGOS COMPLEMENTARES

ITEM	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Ticket Alimentação (mensal) – (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)	1	R\$ 530,00	R\$ 530,00
Vale Transporte (mensal) – Transkennedy	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano de Assistência Médica (mensal) – Custeio do Trabalhador e Facultativo	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Odontológico (mensal) - Custeio do Trabalhador e Facultativo	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) - (CCT SETPES E SINDIMOTORISTAS 2019/2020)	1	R\$ 6,65	R\$ 6,65

<b>VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES</b>						<b>R\$ 536,65</b>
<b>GRUPO F – INSUMOS</b>						
<b>EPI E UNIFORME</b>	<b>ITEM</b>		<b>QTD</b>	<b>REF.</b>	<b>VALOR TOTAL</b>	
	<b>ORÇ. 01</b>	02 Conjuntos de Uniforme Completo (Blusa e Calça Social) a cada 6 meses (4 conjuntos anual)	mensal	ORÇ. 01	R\$ 42,68	
	<b>ORÇ. 02</b>	01 Botina de Couro a cada 6 meses (2 botinas anual)	mensal	ORÇ. 02	R\$ 6,95	
	<b>ORÇ. 03</b>	01 Crachá de identificação	mensal	ORÇ. 03	R\$ 0,49	
<b>NR'S</b>	<b>ORÇ. 04</b>	Exames Admissionais/Periódicos/Demissionais (NR 07 - Portaria 3214/78)	mensal	ORÇ. 04	R\$ 28,38	
1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.						
<b>VALOR TOTAL DE INSUMOS</b>						<b>R\$ 78,50</b>
<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS COMPLEMENTARES + INSUMOS (R\$)</b>						<b>R\$ 3.231,91</b>
<b>GRUPO G - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)</b>						
Despesas Administrativas/Operacionais		5,00%			R\$ 161,60	
Lucro		10,00%			R\$ 323,19	
<b>TOTAL – DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO</b>		<b>15,000%</b>			<b>R\$ 484,79</b>	
<b>GRUPO H – TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO</b>						
ICMS		12,00%			R\$ 446,00	
COFINS		3,00%			R\$ 111,50	
PIS		0,65%			R\$ 24,16	
<b>TOTAL – TRIBUTAÇÃO</b>		<b>15,650%</b>			<b>R\$ 581,66</b>	
Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme fórmula: FATOR = (1/(1-TOTAL DA TRIBUTAÇÃO))-1						
<b>FATOR APLICADO</b>		<b>18,554%</b>			<b>R\$ 689,60</b>	
<b>VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO</b>						<b>R\$ 689,60</b>
<b>PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO</b>						<b>R\$ 4.406,30</b>
<b>PREÇO ANUAL PARA</b>		<b>1</b>	<b>POSTO DE TRABALHO</b>			<b>R\$ 52.875,60</b>